

Aplikasi Pendaftaran Kerja Di *Outsourcing Mandiri Safety Traininig Center*

Muhammad Fahri^{1*}, Ahmad Turmudi Zy², Asep Muhidin³
 Teknik Informatika, Universitas Pelita Bangsa, Bekasi, Indonesia
 *e-mail *Corresponding Author*: fahrimuhh08@gmail.com

Abstract

Outsourcing companies such as Mandiri Safety Training Centre (MSTC) play a significant role in providing skilled labour to various industrial sectors. However, the manual registration process at MSTC often causes delays and confusion for prospective applicants. To overcome this problem, in this study, we developed an application for job registration at MSTC based on information technology. This application aims to improve the efficiency and accuracy of the registration process, thereby minimising errors and speeding up the selection of prospective workers. The software development methodology used is the software development life cycle model, which involves the stages of needs analysis, design, implementation, and testing. Application testing was carried out by involving users consisting of prospective applicants and MSTC managers. The implementation results are proven to help the job registration process at PT MSTC and are expected to increase the speed and efficiency of job registration and provide a good user experience.

Keyword : *Outsourcing; Online job registration; Website*

Abstrak

Perusahaan-perusahaan *outsourcing* seperti *Mandiri Safety Training Center (MSTC)* memainkan peran yang signifikan dalam menyediakan tenaga kerja terampil kepada berbagai sektor industri. Namun, proses pendaftaran yang masih menggunakan metode manual di MSTC seringkali menyebabkan keterlambatan dan kebingungan bagi calon pelamar. Untuk mengatasi masalah ini, dalam penelitian ini, kami mengembangkan sebuah aplikasi pendaftaran kerja di MSTC yang berbasis teknologi informatika. Aplikasi ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi proses pendaftaran, sehingga meminimalkan kesalahan dan mempercepat penyeleksian calon pekerja. Metodologi pengembangan perangkat lunak yang digunakan adalah model siklus hidup pengembangan perangkat lunak, yang melibatkan tahap analisis kebutuhan, desain, implementasi, dan pengujian. Pengujian aplikasi dilakukan dengan melibatkan pengguna yang terdiri dari calon pelamar dan pihak pengelola MSTC. Hasil implementasi terbukti bisa membantu proses pendaftarannya kerja di PT. MSTC dan diharapkan mampu meningkatkan kecepatan dan efisiensi pendaftaran kerja serta memberikan pengalaman pengguna yang baik.

Kata Kunci : *Website; Aplikasi pendaftaran kerja; Website*

1. Pendahuluan

Dalam konteks globalisasi, organisasi di berbagai sektor dihadapkan pada kebutuhan untuk mengadaptasi diri terhadap perubahan lingkungan strategis yang terus berkembang. Fenomena globalisasi membawa tantangan baru bagi organisasi publik, bisnis, dan sosial, memicu persaingan yang semakin ketat di berbagai bidang[1]. Di tengah dinamika ini, Perusahaan PT. Mandiri Safety Center, yang beroperasi di sektor *outsourcing* dan pelatihan, menghadapi gap antara kondisi operasional saat ini dengan kondisi ideal yang diharapkan. Salah satu permasalahan yang teridentifikasi adalah proses pendaftaran kerja yang masih mengandalkan formulir manual, yang memperlambat efisiensi dan inovasi dalam layanan perusahaan.

Untuk mengatasi tantangan tersebut, penulis merumuskan rencana pengembangan solusi berupa "Aplikasi Pendaftaran Kerja di *Outsourcing Mandiri Training Center*" yang dibangun dengan menggunakan HTML[2], PHP, dan *Javascript*. Pendekatan ini didukung oleh

referensi dan keunggulan teknis dari masing-masing bahasa pemrograman yang digunakan. HTML sebagai bahasa utama untuk merancang halaman web, PHP sebagai alat untuk mengelola interaksi dengan database MySQL [3], dan Javascript sebagai bahasa pemrograman yang memungkinkan fungsionalitas interaktif dalam aplikasi. Melalui integrasi teknologi ini, diharapkan proses pendaftaran dapat ditingkatkan secara signifikan, mengurangi ketergantungan pada proses manual, dan mempercepat respons terhadap kebutuhan pelamar.

Tujuan utama penulisan adalah untuk meningkatkan efisiensi dan kualitas layanan pendaftaran kerja di PT. Mandiri Safety Center. Dengan mengimplementasikan aplikasi berbasis web, perusahaan bertujuan untuk memperoleh keunggulan kompetitif dalam industri outsourcing dan pelatihan. Manfaat dari pengembangan aplikasi ini sangat jelas, yakni meningkatkan produktivitas, efisiensi, dan akurasi proses pendaftaran, sementara juga meningkatkan pengalaman pelamar dengan memberikan akses yang lebih mudah dan cepat.

Selain memberikan solusi konkret terhadap masalah proses pendaftaran, implementasi "Aplikasi Pendaftaran Kerja di *Outsourcing* Mandiri Training Center" juga diharapkan dapat menginspirasi perusahaan lain dalam industri serupa untuk melakukan inovasi yang sama. Dengan adopsi teknologi yang tepat, organisasi dapat memanfaatkan potensi digital untuk meningkatkan efisiensi dan kualitas layanan, serta memperkuat posisi mereka di pasar. Sebagai langkah awal, perusahaan ini berharap bahwa aplikasi ini dapat menjadi landasan bagi pengembangan lebih lanjut dalam meningkatkan efisiensi operasional dan pelayanan kepada pelanggan.

2. Tinjauan Pustaka

Penelitian ini membahas tentang pelayanan 1 pintu yang terdapat pada pelayanan masyarakat, Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji implementasi fungsi pelayanan publik dalam Sistem Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP). Metode yang digunakan adalah penelitian hukum empiris dengan pendekatan peraturan perundang-undangan dan pendekatan konseptual. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan PTSP bisa menjadi alternatif untuk memperbaiki Sistem Pelayanan Satu Atap. Namun, keberhasilannya tergantung pada efisiensi layanan, standar waktu dan biaya yang jelas, prosedur pelayanan yang sederhana, dan aksesibilitas yang mudah bagi pengguna. Salah satu strategi yang bisa dikembangkan dalam PTSP adalah melalui pembentukan Unit Pelayanan (UP) dengan kewenangan khusus dalam pemberian perizinan. UP dapat berbentuk Satuan/Unit Kerja tertentu yang melayani perizinan penanaman modal secara terpusat, dengan kewenangan untuk memproses dan menerbitkan perizinan. Atau sebagai Satuan/Unit Kerja yang menerima permohonan perizinan penanaman modal di daerah, dengan front line yang menerima permohonan dan back line yang berhubungan dengan unit-unit kerja yang menerbitkan perizinan[4]

Penelitian ini menyimpulkan bahwa prosedur sistem penerimaan karyawan baru dan kerja sama perusahaan pada PT. Wira Karya Indonesia masih bersifat konvensional, di mana pelamar mendatangi perusahaan langsung untuk mencari informasi lowongan pekerjaan. Perusahaan yang ingin bekerja sama juga melakukan pendekatan langsung dan mengisi formulir kerja sama secara manual, menyebabkan proses pencarian kerja memakan waktu lama. Kendala utama terletak pada penyimpanan data calon pelamar dan perusahaan yang masih menggunakan metode manual dengan kertas atau perangkat lunak *Microsoft Word*, serta pembuatan laporan dengan *Microsoft Excel*. Perancangan Sistem Informasi Platform Pencarian Kerja pada PT. Wira Karya Indonesia menggunakan metode observasi, wawancara, dan studi pustaka untuk pengumpulan data[5].

Penelitian mengenai PT Trisa Mandiri Sejahtera, sebuah perusahaan penyedia tenaga kerja, masih menggunakan sistem manual dalam pengolahan data ketenagakerjaan, yang dapat menyebabkan kesalahan dan ketidakakuratan dalam laporan. Perancangan sistem informasi terkomputerisasi dianggap sebagai solusi terbaik untuk mengatasi masalah tersebut, memungkinkan aktivitas perusahaan menjadi lebih efektif dan efisien. Penggunaan metode waterfall dalam perancangan sistem ini diharapkan dapat memastikan kinerja sistem yang baik. Sistem informasi yang dihasilkan memfasilitasi pelamar untuk melamar pekerjaan secara online dan membantu HRD dalam mencari database calon tenaga kerja untuk perusahaan klien PT Trisa Mandiri Sejahtera[6].

Penelitian mengenai perusahaan *outsourcing* telekomunikasi, proses manajemen karyawan dari rekrutmen hingga pemutusan hubungan kerja masih manual. Cara penyimpanan data manual menyebabkan risiko kehilangan data dan kesulitan dalam pencarian informasi

karyawan. Masalah ini disebabkan oleh kurangnya integrasi data pegawai, kontrak, dan keluar. Dampaknya, HRD sering mengalami kendala dan laporan karyawan sering terlambat dan tidak akurat karena metode manual. Solusinya adalah mengembangkan sistem informasi yang menggunakan *Framework Application of System Thinking* (FAST) untuk mengatasi masalah ini. Sistem terkomputerisasi meminimalkan kehilangan data, menghilangkan keterlambatan dalam pelaporan, dan memungkinkan pelamar memantau status lamaran mereka[7].

Penelitian mengenai PT. Buana Sejahtera Sentosa Karawang adalah sebuah perusahaan jasa tenaga kerja outsourcing. Sistem rekrutmennya masih konvensional, dengan pelamar harus datang langsung atau mengirim surat lamaran melalui pos, menyebabkan tumpukan dan risiko kehilangan data pelamar. Oleh karena itu, diperlukan sistem aplikasi berbasis situs web dengan metode pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan penelitian. Pengembangan aplikasi ini menggunakan *Unified Modeling Language* (UML) dan bahasa pemrograman PHP, HTML, Javascript, dan CSS, dengan MySQL sebagai basis data. Metode pengujian yang digunakan adalah *Black box testing*. Aplikasi ini diharapkan dapat mempermudah pekerjaan administrator, menghasilkan data yang akurat, serta memberikan akses yang mudah bagi calon pelamar dalam mencari pekerjaan[8].

Penelitian mengenai PT. Mandau Adista Swastika di Pekanbaru, Riau, adalah penyedia jasa tenaga kerja yang banyak bekerja sama dengan perusahaan lain dalam penyaluran tenaga kerja. Perusahaan yang ingin membuka lowongan pekerjaan akan menyerahkan syarat-syarat langsung kepada PT. Mandau Adista Swastika, yang kemudian melakukan perekrutan karyawan dengan menyebarkan informasi melalui media massa. Diperlukan sistem informasi berbasis web untuk mempermudah penyampaian informasi dari perusahaan mitra kepada PT. Mandau Adista Swastika dan calon pelamar. Dengan sistem ini, calon pelamar dapat mengirimkan berkas lamaran *online*, melakukan tes *online*, dan melihat hasil tes tersebut secara langsung [9].

Penelitian mengenai Penerimaan karyawan di PT.Fokus Jasa Mitra masih manual, memperlambat efisiensi dan efektivitas. Diperlukan sistem informasi terpusat untuk mengelola penerimaan karyawan outsourcing dengan cepat. Teknik pengumpulan data mencakup wawancara, observasi, dan studi literatur, dengan pengembangan menggunakan model *Waterfall*. Sistem informasi berbasis web ini diharapkan dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi penerimaan karyawan *outsourcing*[10].

Penelitian mengenai Sistem Pendukung Keputusan (SPK) digunakan untuk mendukung keputusan semi-terstruktur dan bukan untuk menggantikan penilaian manusia sepenuhnya. PT Bhandawa Metafora Warsoyo, perusahaan swasta yang bergerak dalam jasa *outsourcing* keamanan, mengalami masalah dalam proses perekrutan karyawan yang masih subjektif dan lambat karena manual. Kesalahan dalam memilih karyawan dapat mempengaruhi produktivitas perusahaan. Penelitian bertujuan menciptakan sistem pendukung keputusan yang membantu HRD merekrut karyawan secara objektif dengan menggunakan metode pengembangan *Rapid Application Development* (RAD) dan standar *Unified Modelling Language* (UML). Aplikasi berbasis web yang dihasilkan diharapkan dapat membantu HRD dalam mengelola dokumen dan memilih karyawan dengan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan *Simple Additive Weighting* (SAW)[11].

Penelitian mengenai PT. Trenginas Jaya memulai bisnis outsourcing tenaga kerja. Penelitian ini mengeksplorasi hubungan antara sistem rekrutmen dan kinerja karyawan outsourcing di PT. Trenginas Jaya di Kota Bandung. Sampel penelitian melibatkan 53 karyawan. Hasil menunjukkan validitas dan reliabilitas angket yang digunakan. Analisis regresi linier menunjukkan bahwa sistem rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan *outsourcing*[12].

Efisiensi dan organisasi dalam pengelolaan rekrutmen karyawan krusial bagi keberhasilan perusahaan. Penelitian ini bertujuan merancang sistem rekrutmen berbasis web untuk PT Erafone Artha Retailindo dengan metode *Waterfall* dan wawancara. Implementasi sistem baru menunjukkan peningkatan waktu respon dan kualitas kandidat, serta mengurangi beban kerja tim HR dan meningkatkan produktivitas[1].

Penelitian ini fokus pada evaluasi data penerimaan pegawai *outsourcing* menggunakan metode klasifikasi dari data mining, khususnya *Naive Bayes*. Tujuannya adalah membuat analisis penerimaan karyawan outsourcing lebih mudah. Penelitian ini menggunakan atribut seperti usia, wawancara, pengalaman, dan akademis. Hasil pengujian menunjukkan bahwa algoritma *Naive Bayes* memiliki tingkat akurasi yang tinggi, dengan nilai probabilitas sebesar

0,83 untuk klasifikasi "Tidak Layak" dan nilai akurasi sebesar 98,18%. Hal ini menandakan bahwa teknik Naive Bayes efektif dalam memprediksi penerimaan pegawai *outsourcing*, terutama untuk klasifikasi "Tidak Layak"[13].

Penelitian ini menyoroti pentingnya evaluasi kinerja pegawai *outsourcing* secara berkala untuk memastikan kualitas SDM yang optimal. Bagian pengembangan TI PT. EDI Indonesia belum memiliki sistem yang mendukung proses pemeringkatan dan penilaian karyawan *outsourcing* secara efektif. Untuk itu, penelitian ini merekomendasikan penggunaan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) berbasis SAW untuk menentukan pengembangan karyawan *outsourcing* terbaik. Enam kriteria yang dipakai meliputi pengetahuan kerja, inisiatif, produktivitas, kerjasama, tanggung jawab, dan disiplin. PHP dan MySQL digunakan dalam perancangan DDS untuk mengolah informasi pegawai *outsourcing* dari entry data hingga perhitungan. Melalui metode SAW, hasil pengujian menunjukkan penilaian yang lebih objektif dan tepat, dengan Erda U'haq Bagig Dana sebagai karyawan terbaik dan Ahmad Syahroni sebagai karyawan dengan nilai terendah[14].

Penelitian ini mengenai PT. Vistra Utama, sebuah perusahaan jasa tenaga kerja *outsourcing*, masih menghadapi tantangan dalam pengolahan data gaji yang belum terkomputerisasi sepenuhnya. Proses pengolahan menggunakan Ms.Excel, menyebabkan ketidak-teraturan data, ketidak-akuratan, dan ketidak-sinkronan data. Dari masalah tersebut, muncul gagasan untuk membuat aplikasi web yang mengelola data karyawan, absensi, dan penggajian. Metode Waterfall digunakan dalam pengembangan aplikasi ini dengan rancangan menggunakan Diagram UML. Aplikasi ini dibangun dengan PHP dan MySQL. Harapannya, aplikasi ini akan mempercepat dan menyederhanakan proses pengolahan data, terutama penggajian, yang sebelumnya manual. Namun, perlindungan data perlu ditingkatkan untuk mencegah penyalahgunaan, mengikuti perkembangan PT. Vistra Utama[15].

Perbedaan signifikan dalam konsep yang diajukan dalam penelitian saat ini dibandingkan dengan penelitian-penelitian terdahulu yang telah ditinjau adalah pada aspek model sistem yang dikembangkan. Sebelumnya, penelitian cenderung menggunakan pendekatan berbasis aturan untuk menganalisis data, sementara penelitian saat ini mengusulkan pendekatan berbasis pembelajaran mendalam untuk mengoptimalkan prediksi dan klasifikasi.

3. Metodologi

Metodologi penelitian jurnal ini mencakup penerapan dua pendekatan utama, yaitu metode waterfall untuk pengembangan aplikasi dan ERD (*Entity-Relationship Diagram*) untuk perancangan basis data.

Berikut ini adalah design waterfall untuk Aplikasi Pendaftaran kerja di mandiri safety training center, dimana requirements definition didapat dari wawancara user dan kemudian proses design UI/UX. Kemudian dilakukan implementasi *software*. Dan kemudian melakukan *System testing* untuk menguji aplikasinya serta melakukan *maintenance*.

3.1 Metode Pengembangan

Metode Pengembangan Aplikasi Pendaftaran Kerja di *Outsourcing* Mandiri Safety Training Center adalah sebagai berikut ini,

1) Identifikasi Kebutuhan.

Diskusi kebutuhan apa saja yang dibutuhkan dalam membangun aplikasi pendaftaran kerja di *outsourcing* mandiri safety training center dengan *internal* atau *PIC* yang bersangkutan.

2) Desain Sistem

Membuat design rinci untuk aplikasi pendaftaran kerja termasuk desain antarmuka pengguna, struktur basis data dan arsitektur sistem.

3) Implementasi

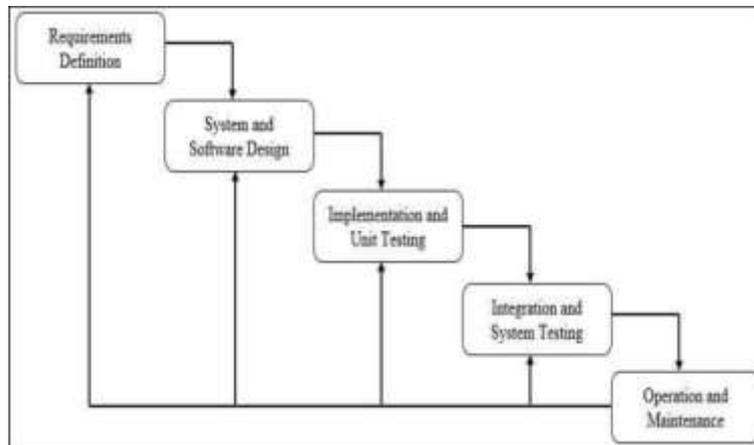
Memulai proses implementasi berdasarkan design yang telah dibuat sebelumnya dengan menggunakan teknologi yang sudah didiskusikan dengan *internal* terkait.

4) Pengujian Intergrasi

Uji Intergrasi untuk memastikan semua komponen sistem aplikasi pendaftaran kerja di *outsourcing* mandiri safety training center berfungsi dengan baik dan berinteraksi sesuai yang diharapkan

5) Pemeliharaan

Setelah berhasil melewati semua proses pengujian, tetapkan jadwal pemeliharaan rutin untuk memperbaiki *bug* yang ada dalam aplikasi pendaftaran kerja di *outsourcing* mandiri *safety training center* untuk meningkatkan keamanan dan memperbarui fitur yang sesuai untuk kebutuhan yang akan datang.



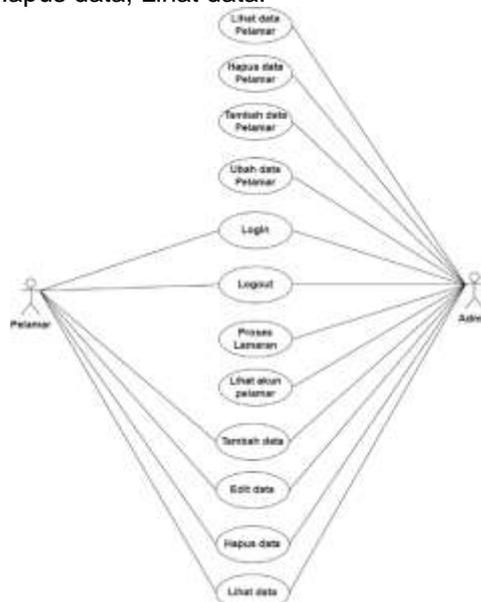
Gambar 1. Metode *Waterfall*

3.2 Desain Sistem

Berikut ini adalah Design sistem aplikasi pendaftaran kerja di *outsourcing* mandiri *safety training center* yang memuat 4 poin penting.

1) Use Case Diagram

Gambar dari *use case diagram* dapat dilihat pada gambar dibawah ini yaitu pelamar memiliki hak akses ke bagian fitur Login, Logout, Tambah data, Edit data, Hapus data, Lihat data. Kemudian pada sisi admin memiliki hak akses yaitu Login, Logout, Lihat data pelamar, Hapus data pelamar, Tambag data pelamar, Ubah data pelamar, Proses lamaran, Lihat akun pelamar, Tambah data, Edit data, Hapus data, Lihat data.

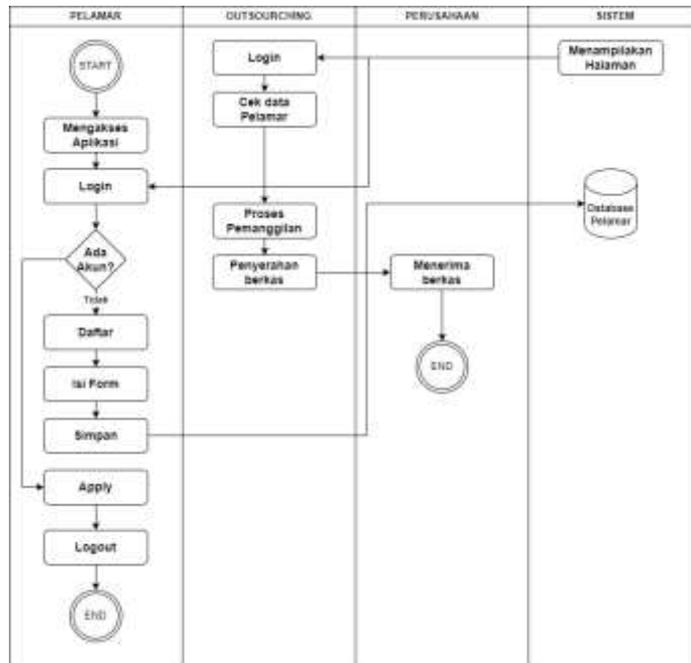


Gambar 2. *Use case Diagram*

2) Activity Diagram

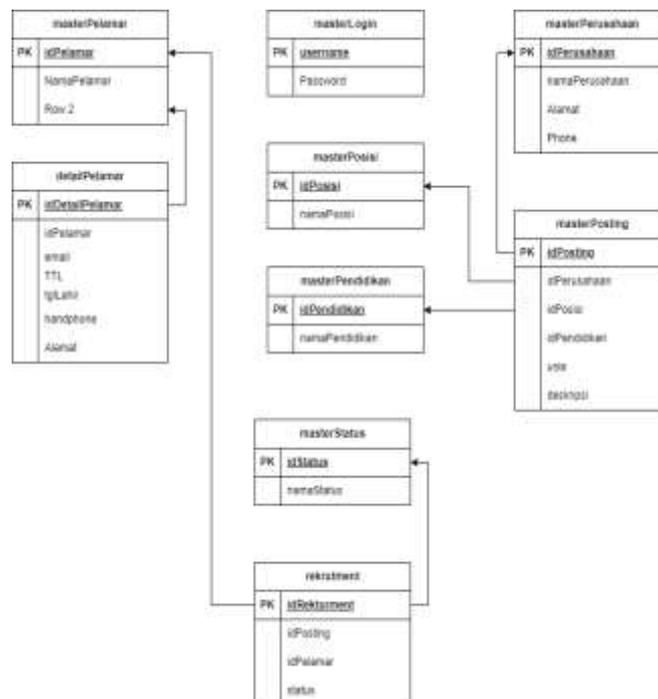
Berikut ini adalah *activity diagram* untuk Aplikasi Pendaftaran Kerja di *Outsourcing* Mandiri *Safety Training Center*. Pada *Activity diagram* dibawah ini kita bisa lihat proses dimulai pada saat pelamar mengakses aplikasi dihadapkan pada halama login, kemudian terdapat

ada akun atau tidak, jika tidak ada akun pelamar harus mengisi data diri pada halaman pendaftaran form. Jika ada maka pelamar bisa langsung melakukan apply pekerjaan yang sudah diposting oleh admin. Kemudian di sisi admin outsourcing terdapat halaman login. Setelah admin berhasil login, admin akan cek data pelamar dan kemudian akan meneruskan proses pemanggilan dan penyerahan berkas ke perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja dari outsourcing tersebut. Dari sisi sistem menampilkan halaman yang dimana mengelola tampilan user interface dan database untuk menyimpan data data pelamar dan admin.



Gambar 3. Activity Diagram

3) ERD (Entity Relationship Diagram)



Gambar 4 Entity Relationship Diagram

Berikut ini adalah *Entity Relationship Diagram* Aplikasi Pendaftaran Kerja di Outsourcing Mandiri Safety Training Center. Tabel masterPelamar yang mempunyai kolom idPelamar dengan attribut *Primary Key* dan kolom namaPelamar. Tabel detailPelamar memiliki kolom idDetailPelamar dengan attribut *Primary Key* beserta kolom idPelamar, email, TTL, tglLahir, *handphone*, alamat. Tabel masterLogin mempunyai kolom username dengan attribut *Primary Key* dan kolom Password. Tabel masterPosisi memiliki kolom idPosisi yang memiliki attribut *Primary Key* dan kolom namaPosisi. Tabel masterPendidikan memiliki kolom idPendidikan yang memiliki kolom idPendidikan yang memiliki attribut *Primary Key* dan kolom namaPendidikan. Tabel masterStatus memiliki kolom idStatus dengan attribut *Primary Key* dan kolom namaStatus. Tabel Rekrutment memiliki idRekrutment dengan attribut *Primary Key*, kolom id_posting sebagai dengan attribut *Foreign Key*, kolom id_pelamar dengan attribut *Foreign Key*, dan kolom status. Tabel master perusahaan memiliki kolom idPerusahaan dengan attribut *Primary Key* dan kolom nama perusahaan, alamat dan Phone. Tabel masterPosting memiliki kolom idPosting dengan attribut *Primary Key*, kolom idPerusahaan dengan attribut *Foreign Key*, kolom idPosisi dengan attribut *Foreign Key*, kolom idPendidikan dengan attribut *Foreign Key*, kolom usia dan kolom deskripsi.

4. Hasil dan Pembahasan

4.1 Antarmuka pengguna

Berikut ini adalah beberapa gambar dari antar muka dari *Diagram* Aplikasi Pendaftaran Kerja di *Outsourcing* Mandiri Safety Training Center dapat dilihat dari beberapa gambar dibawah ini.

Gambar 4. *Form User Login*

Gambar selanjutnya ada form yang berisi lihat data pelamar, form ini bertujuan untuk melihat data pelamar.

No	Nama	Pendidikan	Aksi
1	Muhammad Fahri	S. Kom.	Hapus
2	Riska Julia	S.E.	Hapus
3	Dio Mantovani	S.Psi.	Hapus

Gambar 5. *Form Lihat data pelamar*

Gambar selanjutnya ada form edit data pelamar, form ini bertujuan untuk mengganti data pelamar jika terdapat kesalahan pengisian data identitas pelamar yang sebelumnya sudah diisi oleh pelamar.

Gambar 6. Form Edit data pelamar

Gambar berikut nya ini ada form yang berisi hapus akun data pelamar yang berisi hapus data pelamar.

Gambar 7. Form Hapus data pelamar

Gambar berikut nya ada form tambah data pelamar. Form ini fungsinya untuk menambahkan data pelamar baru yang akan disimpan ke dalam sistem.

Gambar 8. Form Tambah data pelamar

Berikut nya ada form proses lamaran. Form ini bertugas untuk melakukan penerimaan pelamar yang terpilih untuk melakukan proses interview lebih lanjut.

No	Perusahaan	Jabatan	Gaji
1	PT. Indonesia Epson Industri	Staff Admin	Rp. 5.500.000

Melamar untuk posisi ini			
No.	Nama	Pend.	Aksi
1	Muhammad Fahri	S.Kom.	Terima
1	Mustofa	S.Psi.	Terima

Gambar 9. Form Proses Lamaran

Form ini untuk melihat detail akun pelamar dari sisi admin. Dan Form ini juga berguna untuk melihat detail akun pelamar detail atau tidak nya.

Pencarian

Cari...

Status

Semua

No	Nama	Pendidikan	Aksi
1	Muhammad Fahri	S. Kom.	Hapus
2	Riska Julia	S.E.	Hapus
3	Dio Mantovani	S.Psi.	Hapus

Gambar 10. Form Lihat Akun Pelamar

Form ini untuk melihat detail akun pelamar secara menyeluruh apakah data yang di isi sudah valid atau tidak.

Detail pelamar

← Kembali

Alamat Email
muhammadfahri@epson.com

Alamat email tidak bisa memiliki lebih dari satu.

Nama Lengkap
Muhammad Fahri

Tempat Lahir
Bekas

Tanggal Lahir
4/10/1999

Nomor Telepon
08121490033

Daerah
Pilih Provinsi
Provinsi

Gambar 11. Form lihat detail pelamar

Form ini untuk melakukan perubahan pada data pelamar jika sewaktu waktu data ada yang tidak valid dan kemudian bisa dilakukan adanya perubahan.



Gambar 12. Form edit data pelamar

Form ini untuk melakukan penghapusan akun pelamar dari sisi pelamar, fitur ini bersifat permanen ketika pelamar sudah tidak butuh akun lagi



Gambar 13. Form hapus data pelamar

Penelitian juga melakukan tahap Test Skenario (Skenario Pengujian) yang dirancang untuk menguji apakah aplikasi pendaftaran kerja di mandiri safety training center dapat berjalan dengan baik. Berikut ini adalah beberapa tabel Skenario Testing. Berikut ini adalah tabel 3 yang berisi skenario test dari user input data, dapat dilihat ketika melakukan negative testing terhadap beberapa input dan hasil nya.

4.2 Pengujian Sistem

Berikut ini ada beberapa tabel Pengujian sistem *Diagram* Aplikasi Pendaftaran Kerja di *Outsourcing* Mandiri Safety Training Center. Pengujian sistem dibuat untuk menangani *error* sat user melakukan input ke dalam sistem.

Tabel 3. Skenario Test Isi Biodata

Actor		User		
Case		Form Isi Biodata		
No	Type	Step	Expected Result	Status
1	Negative	1 Klik form biodata	Muncul notifikasi "Username tidak valid"	Pass
		2 kosongkan semua input		
		3 Klik simpan		
2	Negative	1 Klik form biodata	Muncul notifikasi	Pass

Actor		User		
Case		Form Isi Biodata		
No	Type	Step	Expected Result	Status
		2 Isi nama lengkap	"lengkapi data diri"	
		3 Klik simpan		
3	Negative	1 Klik form biodata	Muncul notifikasi "lengkapi data diri"	Pass
		2 isi tempat lahir		
		3 klik simpan		
4	Negative	1 Klik form biodata	Muncul notifikasi "lengkapi data diri"	Pass
		2 Isi tanggal lahir		
		3 klik simpan		
5	Negative	1 Isi form biodata	Muncul notifikasi "lengkapi data diri"	Pass
		2 isi nomor telfon		
		3 Klik simpan		
6	Negative	1 Isi form biodata	Muncul notifikasi "lengkapi data diri"	Pass
		2 pilih provinsi		
		3 klik simpan		
7	Negative	1 klik form biodata	Muncul notifikasi "lengkapi data diri"	Pass
		2 isi kabupaten		
		3 klik simpan		
8	Negative	1 Klik form biodata	Muncul notifikasi "lengkapi data diri"	Pass
		2 isi kecamatan		
		3 klik simpan		
9	Negative	1 Klik form biodata	Muncul notifikasi "lengkapi data diri"	Pass
		2 isi kelurahan		
		3 Klik simpan		
10	Negative	1 Klik form biodata	Muncul notifikasi "lengkapi data diri"	Pass
		2 isi alamat lengkap		
		3 klik simpan		
11	Negative	1 Klik form biodata	Muncul notifikasi "lengkapi data diri"	Pass
		2 Isi nama lengkap dengan karakter angka		
		3 lengkapi form		
		4 klik simpan		
12	Negative	1 Klik form biodata	Muncul notifikasi "lengkapi data diri"	Pass
		2 isi tempat lahir dengan karakter angka		
		3 lengkapi form		
		4 klik simpan		
13	Negative	1 Klik form biodata	Muncul notifikasi	Pass

Actor		<i>User</i>		
Case		<i>Form Isi Biodata</i>		
No	Type	Step	Expected Result	Status
		2	isi kolom nomor telfon dengan huruf saja	"lengkapi data diri"
		3	lengkapi form	
		4	Klik simpan	

Berikut nya adalah tabel 4 yang berisi form upload CV yang berfungsi ketika selesai mengisi data lalu mengupload CV pelamar kerja.

Tabel 4. Skenario Testing Upload CV

Actor		<i>User</i>		
Case		<i>Form Upload CV</i>		
No	Type	Step	Expected Result	Status
1	Negative	1	Klik form Upload	"ekstensi file tidak valid"
		2	Upload file xlsx	
		3	klik upload	
2	Negative	1	Klik form Upload	"ekstensi file tidak valid"
		2	upload file .exe	
		3	klik upload	
3	Negative	1	Klik form Upload	"ekstensi file tidak valid"
		2	upload file .docx	
		3	klik upload	
4	Negative	1	Klik form Upload	"ekstensi file tidak valid"
		2	upload file .jpg	
		3	klik upload	

Berikutnya adalah form promosikan diri ketika user selesai melakukan isi biodata dan upload CV kemudia melakukan promosikan diri ke halaman pekerjaan yang sebelum nya sudah di posting oleh admin, berikut ini adalah tabel skenario testing nya.

Tabel 5. Skenario Tesing Promosikan Diri

Actor		<i>User</i>		
Case		<i>Form Promosikan Diri</i>		
No	Type	Step	Expected Result	Status
1	Negative	1	Klik lamar	Notifikasi "kolom harus diisi"
		2	Promosikan diri	
		3	kosongkan field promosikan diri	

Actor		User		
Case		Form Promosikan Diri		
No	Type	Step	Expected Result	Status
		4 Klik lamar		
2	Negative	1 Klik form Upload	"ekstensi file tidak valid"	Pass
		2 upload file .exe		
		3 klik upload		
3	Negative	1 Klik form Upload	"ekstensi file tidak valid"	Pass
		2 upload file .docx		
		3 klik upload		
4	Negative	1 Klik form Upload	"ekstensi file tidak valid"	Pass
		2 upload file .jpg		
		3 klik upload		

4.3 Pembahasan

Hasil pengujian aplikasi pendaftaran kerja di *Outsourcing Mandiri Safety Center* menunjukkan bahwa konsep yang diusulkan, termasuk fitur-fitur fungsional yang telah diuji, memiliki potensi yang signifikan dalam meningkatkan efisiensi dan ketepatan proses pendaftaran kerja. Hal ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Widoproyo [10] dimana Penerapan Sistem Informasi Penerimaan Karyawan *Outsourcing* dapat membuat proses penerimaan karyawan *outsourcing* lebih efektif dan efisien. Dan menurut penelitian sebelumnya oleh Ridwansyah [6] yaitu Sistem yang dihasilkan memberikan manfaat bagi pengguna dengan kemudahan akses informasi tentang lowongan pekerjaan, profil perusahaan, dan registrasi *online*, sehingga memudahkan proses pendaftaran dan pencarian tenaga kerja bagi *outsourcing*.

5. Kesimpulan

Temuan utama dalam penelitian ini adalah bahwa implementasi sistem aplikasi penerimaan karyawan di PT Mandiri Safety Training Center telah meningkatkan jumlah calon pelamar sebesar 15-20% dari total pelamar sebelum adanya aplikasi yang terintegrasi dengan baik. Relevansi temuan ini terhadap pencapaian tujuan yang dideklarasikan pada awal tulisan adalah sangat signifikan karena mengindikasikan bahwa sistem aplikasi telah berhasil menarik minat calon pelamar dan meningkatkan efisiensi dalam proses penerimaan karyawan. Dengan demikian, temuan ini menunjukkan bahwa solusi yang diusulkan dalam penelitian telah efektif dalam mengatasi masalah rendahnya jumlah pelamar yang diidentifikasi sebelumnya.

Daftar Isi

- [1] E. Arribe, M. S. Damila, and A. Afrida, "Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Seleksi Karyawan Baru Pada PT. Erafone Artha Retailindo Cabang Pekanbaru," *J. Ris. Sist. Inf. dan Teknol. Inf.*, vol. 5, no. 3, pp. 310–318, 2023.
- [2] T. Rahmasari, "Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Persediaan Barang Dagang Pada Toserba Selamat Menggunakan Php Dan Mysql," *@ is Best Account. Inf. Syst. Inf. Technol. Bus. Enterp.*, vol. 4, no. 1, pp. 411–425, 2019.
- [3] A. Siswandi and A. Muhidin, "Sistem Informasi Aplikasi Sewa Gedung Wilayah Karawang Berbasis Android," *J. SIGMA*, vol. 13, no. 4, pp. 199–206, 2022.
- [4] S. Suhartoyo, "Implementasi Fungsi Pelayanan Publik dalam Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP)," *Adm. Law Gov. J.*, vol. 2, no. 1, pp. 143–154, Jun. 2019, doi: 10.14710/alj.v2i1.143-154.
- [5] M. F. Wahyutama and N. Natasyah, "Perancangan Sistem Informasi Platform Pencarian Kerja Pada PT. Wira Karya Indonesia," *ADI Bisnis Digit. Interdisiplin J.*, vol. 1, no. 2, pp. 46–59, 2020.

-
- [6] I. Ridwansyah, A. Amrin, and R. Rudianto, "Rancang Bangun Aplikasi Penerimaan Tenaga Kerja Outsourcing Pada PT. Trisa Mandiri Sejahtera," *Insa. Inov. dan Sains Tek. Elektro*, vol. 1, no. 1, pp. 1–5, 2020.
- [7] I. A. Sobari, "Penerapan Metode Framework Application of System Thinking (FAST) untuk Desain Sistem Informasi Kontrak Kerja Perusahaan Outsourcing," *Jurnal Teknologi Informatika dan Komputer MH. Thamrin*, Vo. 9, no. 2, pp. 1221-1234, 2023.
- [8] J. K. Pasaribu, S. S. Hilabi, and F. Nurapriani, "Implementasi Sistem Rekrutmen Karyawan PT. Buana Sejahtera Sentosa Menggunakan Metode Pengujian Black Box," *INTECOMS J. Inf. Technol. Comput. Sci.*, vol. 5, no. 2, pp. 173–179, 2022.
- [9] B. Ariadi and E. Oktaviana, "Perancangan Sistem Informasi Penyaluran Tenaga Kerja Outsourcing Pada Pt. Mandau Adista Swastika Berbasis Web," *Sains Teknol. Inf. dan Robot.*, vol. 6, no. 2, pp. 21–29, 2022.
- [10] R. Widoprojo and P. A. Devi, "Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Outsourcing PT. Fokus Jasa Mitra Berbasis Web," *J. FASILKOM*, vol. 12, no. 1, pp. 27–34, 2022.
- [11] S. R. Al Furat, "Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Karyawan Pada PT Bhandawa Metafora Warsoyo Menggunakan Gabungan Metode Ahp dan Saw Studi Kasus: Pt. Bhandawa Metafora Warsoyo." *Repository*, Fakultas Sains dan Teknologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, 2023.
- [12] B. A. Santosa, V. A. Sutriyono, and W. H. Adji, "Pengaruh Sistem Perekrutan Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Pada PT. Trengginas Jaya Bandung," *Manag. Stud. Entrep. J.*, vol. 3, no. 5, pp. 2714–2725, 2022.
- [13] D. Y. H. Tanjung, "Penerapan Algoritma Naïve Bayes Untuk Klasifikasi Data Penerimaan Pegawai Outsourcing," *INFOSYS (INFORMATION Syst. J.*, vol. 8, no. 1, pp. 71–83, 2023.
- [14] M. A. D. Lestari and A. Widjaja, "Penerapan Aplikasi Sistem Penunjang Keputusan Performa Karyawan Outsourcing Terbaik Departemen IT Development Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pada PT. Edi Indonesia," *IDEALIS Indones. J. Inf. Syst.*, vol. 5, no. 2, pp. 108–117, 2022.
- [15] A. Saidillah, "Sistem Informasi Penggajian Tenaga Kerja Outsourcing Pada PT. Vistra Utama Berbasis Web." *Repository*, Universitas Islam Kalimantan MAB, 2021.