

## **Model Sistem Informasi Pengelolaan Absensi dan Penggajian Berbasis Web Pada PT Sekawan Mitra Kreasi**

**Ayu Kristanti<sup>1\*</sup>, Uus Rusmawan<sup>2</sup>**

Teknik Informatika, Universitas Dian Nusantara, Jakarta, Indonesia

\*e-mail *Corresponding Author*: 41119077@mahasiswa.undira.ac.id

### **Abstract**

*The process of managing attendance and payroll with a large volume of data at PT Sekawan Mitra Kreasi raises problems related to the effectiveness and efficiency of the process as a result of a work system that is still manual. This study aims to develop a management and payroll information system model to improve employee discipline and payroll calculations that are precise and efficient. Web attendance data makes it easy to record attendance and calculate employee salaries and add each employee's work model. The presence of PT Sekawan Mitra Kreasi staff and payment for work is done through data collection, system analysis, design and operation. Based on the analysis of interviews and observations, it is very important to ensure speed, accuracy and economy in the process of calculating employee salaries. Thus, the right of workers to receive wages from the system created by the creator will not be affected. The system was built following the general procedures of the System Development Life Cycle (SDLC) using the PHP Programming Language in the Laravel Framework. System functions include managing attendance and calculating employee salaries, with employees taking attendance when entering and returning from work, from the results of employee attendance that have been stored in the system, HRD performs calculations and inputs employee salary nominal in the system, Employees can see the nominal salary in received through the system and tested through Blackbox Testing. The test results show that all functional features work validly.*

**Keywords:** *System; attendance; payroll; Employee; XAMPP*

### **Abstrak**

Proses pengelolaan absensi dan penggajian dengan volume data yang besar pada PT Sekawan Mitra Kreasi, menimbulkan masalah terkait efektivitas dan efisiensi proses sebagai akibat dari sistem kerja yang masih manual. Penelitian ini bertujuan mengembangkan model sistem informasi pengelolaan dan penggajian untuk dapat meningkatkan ke disiplinan karyawan serta penghitungan gaji yang tepat dan efisien. Data absensi web memudahkan untuk mencatat kehadiran dan menghitung gaji karyawan serta menambahkan model kerja masing-masing karyawan. Kehadiran staf PT Sekawan Mitra Kreasi dan pembayaran pekerjaan dilakukan melalui pengumpulan data, analisis sistem, desain dan pengoperasian. Berdasarkan analisis wawancara dan observasi, sangat penting untuk memastikan kecepatan, ketepatan dan penghematan dalam proses penghitungan gaji karyawan. Dengan demikian, hak pekerja untuk menerima upah dari sistem yang dibuat oleh pencipta tidak akan terpengaruh. Sistem dibangun mengikuti prosedur umum *System Development Life Cycle (SDLC)* dengan menggunakan Bahasa Pemrograman PHP dalam *Framework Laravel*. Fungsi-fungsi sistem berupa pengelolaan absensi dan penghitungan gaji karyawan, dengan karyawan melakukan absensi saat masuk dan pulang kerja, dari hasil absensi karyawan yang telah tersimpan pada sistem, HRD melakukan penghitungan dan input nominal gaji karyawan pada sistem, Karyawan dapat melihat nominal gaji yang di terima melalui sistem dan diuji melalui Uji *Blackbox Testing*. Hasil uji menunjukkan seluruh fitur fungsional telah bekerja secara valid.

**Kata kunci:** *Sistem; Absensi; Penggajian; Karyawan; XAMPP*

### **1. Pendahuluan**

Absensi adalah kegiatan atau rutinitas yang dilakukan seseorang untuk membuktikan kehadirannya di sebuah perusahaan. Ketidakhadiran ini tergantung pada aplikasi disipliner yang dibuat oleh masing-masing perusahaan atau organisasi. [1]

Absensi juga merupakan sebuah data yang dapat menunjukkan tentang daftar kehadiran karyawan setiap harinya dalam sebuah perusahaan, data yang ditunjukkan adalah berupa data kedatangan dan kepulangan karyawan pada setiap harinya selama bekerja. Secara garis besar, terdapat tiga fungsi dari absensi karyawan, yaitu: [2] Menyelaraskan hak dan kewajiban karyawan dan Perusahaan, Mengatur ritme kerja terbaik bagi karyawan, Bahan pertimbangan promosi atau kenaikan jabatan bagi karyawan.

Walaupun hasil kerja pegawai tidak sebaik mengukur disiplin kerja pegawai, seperti yang telah dijelaskan sebelumnya, kedisiplinan pegawai mempengaruhi kerja pegawai. Ketidakhadiran juga bermanfaat bagi kemajuan perusahaan, merupakan tanggung jawab karyawan untuk memastikan partisipasi karyawan, untuk menciptakan ikatan antara perusahaan dan karyawan. Berikut ini ada beberapa manfaat bagi karyawan yaitu: Menjadikan karyawan agar lebih produktif, Setiap karyawan akan mendapatkan besaran gaji yang paling sesuai dengan kinerjanya, Dapat melatih kejujuran karyawan, Setiap karyawan akan lebih patuh terhadap peraturan dan sanksi yang berlaku di perusahaan. [3]

PT Sekawan Mitra Kreasi menggunakan sistem absensi untuk seluruh karyawan dengan menandatangani formulir dengan nama karyawan sudah dan mencatat waktu masuk dan keluar. Panduan absensi PT Sekawan Mitra Kreasi memiliki kesalahan dalam mencatat informasi absensi karyawan, artinya lembar absensi sering hilang atau rusak. Hal ini membuat HRD kesulitan untuk menagih upah yang diterima oleh masing-masing karyawan. [4] Banyak karyawan yang menggunakan waktu dan partisipasinya untuk merugikan perusahaan dengan tidak menyelesaikan jadwal kerja perusahaan. Dikarenakan proses pendaftaran PT Sekawan Mitra Kreasi secara manual masih memiliki banyak kendala dalam pendataan, maka penulis menawarkan solusi untuk membuat proses web opt-in sederhana untuk mencatat kehadiran dan menghitung upah karyawan serta mengatur jam kerja seluruh karyawan. Penulis memiliki beberapa penelitian terdahulu yang digunakan sebagai referensi untuk merancang sistem absensi berbasis website tersebut, yaitu penelitian berjudul "Analisa Perancangan Desain Aplikasi Pengelolaan Absensi dan Sistem Penggajian Karyawan Pada Daihatsu Capella Medan Cabang Padang" [3] dan "Aplikasi Sistem Informasi Penggajian dan Absensi Pegawai Berbasis Web Pada MTS Nurul Fajri" [5]. Berdasarkan referensi tersebut penulis akan merancang sebuah sistem absensi dan penggajian berbasis website pada PT Sekawan Mitra Kreasi.

## 2. Tinjauan Pustaka

Banyak penelitian telah dilakukan berkaitan dengan perancangan sistem absensi dan penggajian berbasis web. Ayu Rosyida Zain, Fazel Junio Priyaditama, Indra Hermawan. Merancang Sistem presensi Guru berbasis web menggunakan Metodologi Waterfall. Pengembangan sistem dilandasi oleh sistem yang sudah ada sebelumnya belum memiliki fitur *GPS Location* dan filterasi kehadiran. Solusi yang di berikan adalah dengan menambahkan fitur *GPS Location* dan filterasi kehadiran harian, mingguan dan bulanan pada sistem yang sudah ada agar dapat dilakukan pengecekan lokasi kehadiran guru dan pelaporan sesuai dengan kebutuhan. [2]

Restu Pratama merancang Aplikasi Sistem Informasi Penggajian dan Absensi berbasis web pada MTS Nurul Fajri. Permasalahan yang melandasi pembangunan sistem adalah sistem absensi dan penggajian sebelumnya menggunakan sistem manual yaitu sitem penggajian di berikan secara langsung tanpa adanya catatan absensi dan nominal gaji, dimana sistem ini memiliki kendala sering terjadi kesalahan dalam perhitungan dan kesulitan dalam mencari data absensi apabila data tersebut akan di gunakan Kembali untuk perekapan data. Solusi yang di berikan adalah dengan membangun sistem informasi penggajian dan absensi berbasis web agar memudahkan dalam perekapan data absensi dan gaji karyawan serta guru. [5]

Tito, Redha Ramadhani, Annisak Izzaty Jamhur. Merancang Desain Aplikasi pengelolaan absensi dan sistem penggajian karyawan pada Daihatsu Capella Medan cabang Padang. Permasalahan yang melandasi pembangunan sistem adalah pengambilan absensi manual dan penitipan absensi menyebabkan ketidaktepatan dalam hal penggajian. Solusi yang diberikan adalah membangun Aplikasi pengelolaan absensi dan sistem penggajian karyawan agar absensi dan penggajian terorganisir dengan baik serta waktu yang di butuhkan dalam penghitungan absensi dan gaji menjadi lebih efektif. [3]

Franky, Jullend Gate. Merancang sistem absensi karyawan berbasis web pada *Robotics Education Center* Harapan Indah. Permasalahan yang melandasi Perancangan sistem adalah Prosedur absensi sebelumnya dilakukan secara manual, kendala yang di hadapi meliputi tidak efisien karena pendataan dan penghitungan jam, *time out*, keterlambatan dan informasi karyawan

yang tidak masuk dilakukan secara manual. Solusi yang di berikan adalah merancang sistem absensi karyawan berbasis web agar memudahkan dalam perekapan data absensi. [1]

Sapto Widiyanto, Sinta Rukiastiandari, Rahayu Ningsih, Silvy Amelia. Merancang Sistem Informasi Absensi Karyawan berbasis Web. Permasalahan yang melandasi Perancangan sistem adalah absensi yang dilakukan masih menggunakan sistem manual dan dikhawatirkan terjadi kesalahan yang akan berdampak pada laporan dan mengakibatkan kurang akuratnya laporan. Solusi yang di berikan adalah merancang sistem informasi absensi karyawan berbasis web agar dapat meminimalisir kesalahan serta akan berdampak pada laporan menjadi lebih akurat dan efisien. [4]

Timor Setyaningsih, Gusti Rinanjar. Penerapan model pengembangan SDLC pada analisis dan perancangan sistem informasi manajemen penggajian pada rumah sakit. Permasalahan yang melandasi adalah penghitungan gaji dilakukan dengan menggunakan kalkulator dan dicatat dalam laporan penggajian yang menyebabkan sering terjadinya kesalahan dalam penghitungan gaji seorang karyawan/staff. Solusi yang di berikan Penerapan model pengembangan sistem SDLC pada analisis dan perancangan sistem informasi manajemen penggajian. [6]

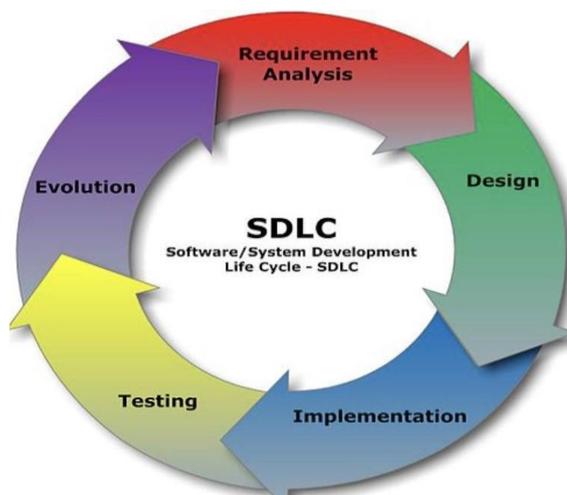
Indah Purnama Sari, Azzahra, Isnaini Faiz Qathrunada, Nurkumala Lubis, Thamita Anggraini. Merancang sistem absensi pegawai kantor secara online pada website berbasis HTML dan CSS. Permasalahan yang melandasi perancangan sistem adalah absensi di catat pada kertas dan sering terjadinya karyawan menitip absen pada karyawan lain. Solusi yang di berikan adalah merancang sistem absensi pegawai secara online pada website berbasis HTML dan CSS. [7]

Agus Gustiawan, Merancang Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Web Menggunakan Metode Extreme Programming pada PT Pradana Energi Gemilang. [8]

### 3. Metodologi

#### 3.1 Metode Penelitian

Proses yang digunakan penulis dalam proyek terbarunya yang berjudul "Pengembangan Sistem Absensi dan Penggajian Berbasis Web oleh PT Sekawan Mitra Kreasi" telah mengadopsi metode SDLC (System Development Life Cycle). SDLC adalah proses pembuatan dan pembaruan model dan model serta standar yang digunakan untuk membuatnya. Ada beberapa tahapan SDLC agar PT Sekawan Mitra Kreasi dapat berpartisipasi dalam aplikasi tersebut. [9] Tahapan tersebut meliputi :



Gambar 1 SDLC

##### 1). *Planning*

Perencanaan adalah tahap pertama dari proses pengembangan dan tujuan dari tahap ini adalah untuk menentukan dan memantau di mana informasi akan dihasilkan, bagaimana hal itu terjadi, penggunaan siklus, termasuk anggaran, dan oleh siapa.

##### 2) *Analysis*

Analisis system adalah penelitian atas sistem yang telah ada dengan tujuan untuk merancang system baru atau memperbaharui system yang sudah ada.

3) *Design*

Rancangan sistem adalah penentuan proses dan data yang diperlukan oleh sistem baru. Jika system ini berbasis komputer, rancangan dapat menyertakan spesifikasi jenis peralatan yang akan digunakan. [10]

4) *Implementation*

Penerapan merupakan kegiatan memperoleh dan mengintegrasikan sumber daya fisik dan konseptual yang menghasilkan suatu sistem yang bekerja. Pada tahapan ini dilakukan beberapa hal yaitu: Coding, Testing, Instalasi. Dan Output dari tahapan ini adalah : source code, prosedur, pelatihan.

5) *Operation and Support*

Tahapan penggunaan terdiri dari 3 langkah, yaitu :

a. Menggunakan Sistem

Pemakaian menggunakan sistem untuk mencapai tujuan yang diidentifikasi pada tahap perancangan.

b. Audit Sistem

Setelah mengembangkan sistem baru, penelitian dilakukan untuk menentukan seberapa baik kinerja sistem baru. Jenis pekerjaan ini disebut pasca-pemrosesan dan dapat dilakukan oleh personel layanan data atau auditor internal.

c. Memelihara Sistem

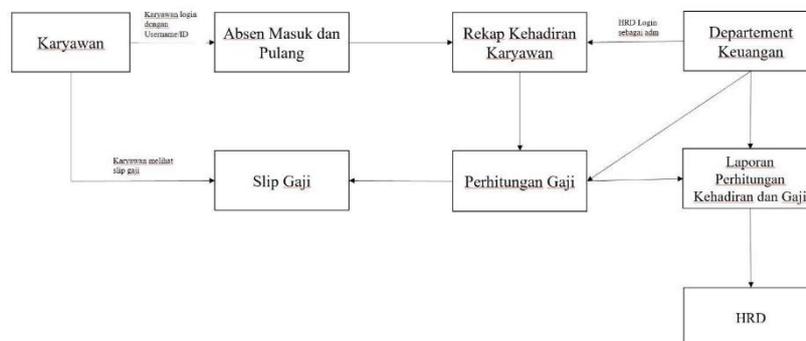
Selama manajer menggunakan sistem, berbagai modifikasi dibuat sehingga sistem terus memberikan dukungan yang diperlukan. Modifikasi ini disebut dengan pemeliharaan sistem.

3.2 Perancangan Sistem

1) *Block Diagram*

Proses bisnis berjalan yang penulis gunakan adalah *Block Diagram*. Pada gambar Block Diagram dibaawah menjelaskan bahwa pada sistem absensi dan penggajian di PT Sekawan Mitra Kreasi yang akan dibangun oleh penulis adalah: [11]

1. Karyawan login sistem menggunakan Username/ID lalu melakukan absensi dengan klik masuk atau pulang dan absensi akan tersimpan pada sistem.
2. HRD melakukan login sebagai Administrator pada sistem menggunakan username/ID khusus Admin, melihat hasil absensi tersimpan dan melakukan Rekap Kehadiran pada system.
3. HRD Melakukan penghitungan slip gaji.
4. HRD membuat laporan perhitungan kehadiran dan gaji lalu diproses ke Owner.
5. Karyawan yang akan melihat slip gaji klik slip gaji pada sistem.

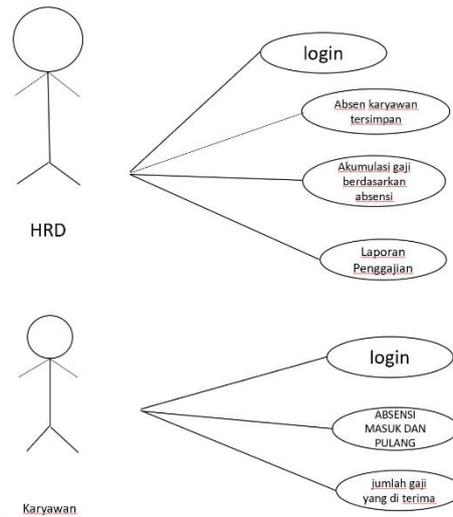


Gambar 2 Block Diagram

## 2) Use Case Diagram

Dalam *Use Case Diagram* berisi proses:

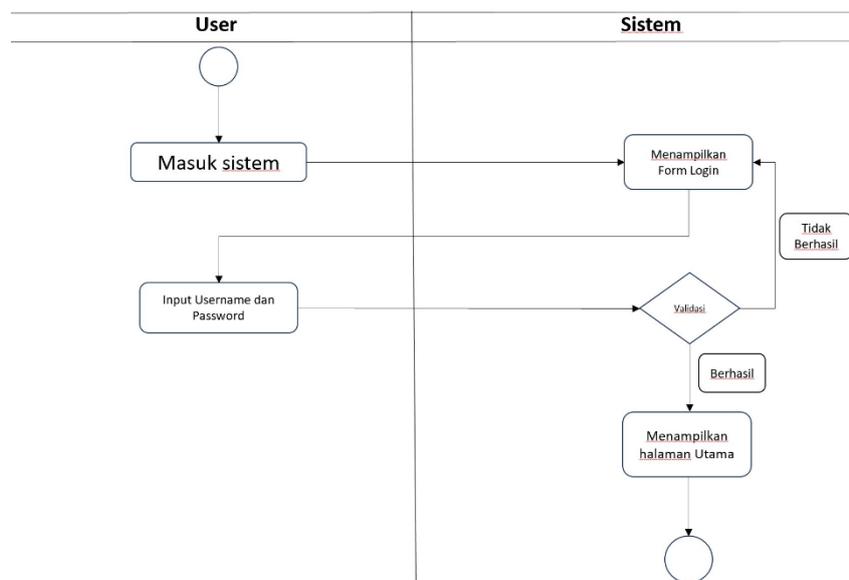
1. karyawan Login sistem
2. Melakukan absensi masuk ataupun pulang sesuai shift kerja
3. Karyawan dapat melihat hasil pendapatan gaji setiap bulannya.
4. Hrd/Admin melakukan Login
5. Hrd Melihat jumlah absensi karyawan yang telah tersimpan
6. Hrd mengakumulasi jumlah gaji yang akan diterima setiap karyawan
7. Hrd melihat jumlah pendapatan gaji setiap karyawan
8. Hrd membuat laporan gaji untuk selanjutnya di serahkan kepada atasan [12]



Gambar 3 Use Case Diagram

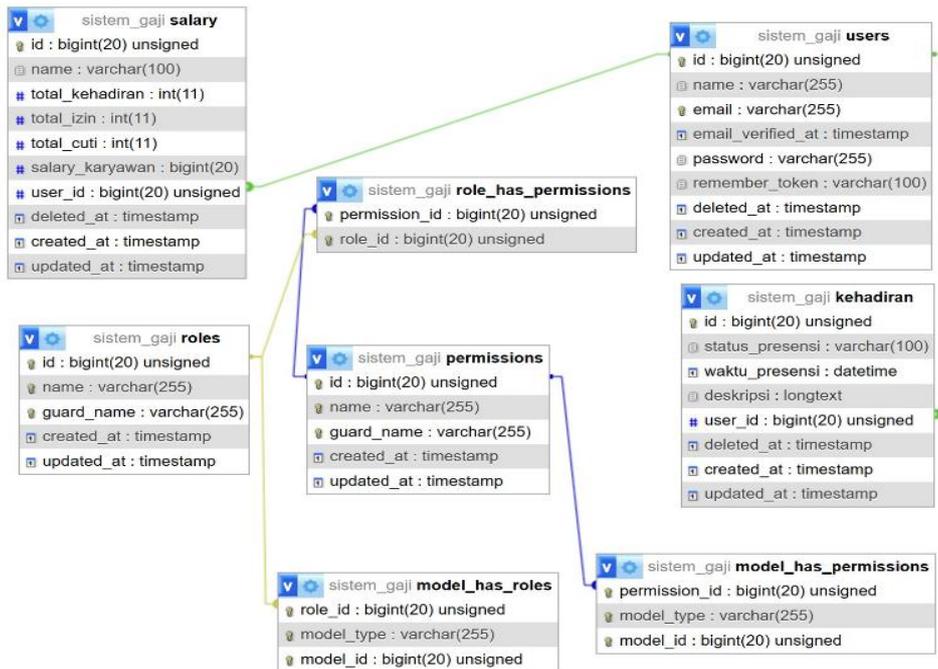
## 3) Activity Diagram

Pada gambar 1.4 adalah *Activity Diagram* yang terdapat proses *user Login* pada sistem, sistem menampilkan form/halaman *Login*, *user* input username dan password, sistem melakukan validasi, jika username dan password salah maka akan Kembali ke halaman/form Login, jika username dan password benar maka sistem akan menampilkan halaman utama atau Dashboard. [13]



Gambar 4 Activity Diagram

4) Design Database

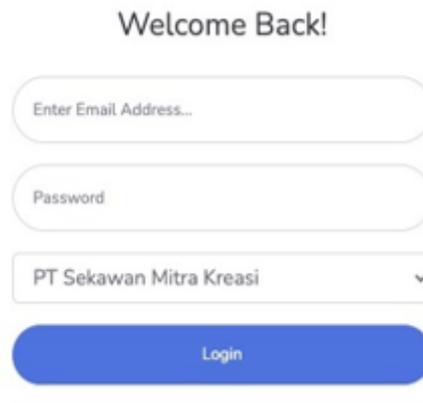


Gambar 5 Design Database

4. Hasil dan Pengujian Sistem

4.1 Halaman Login

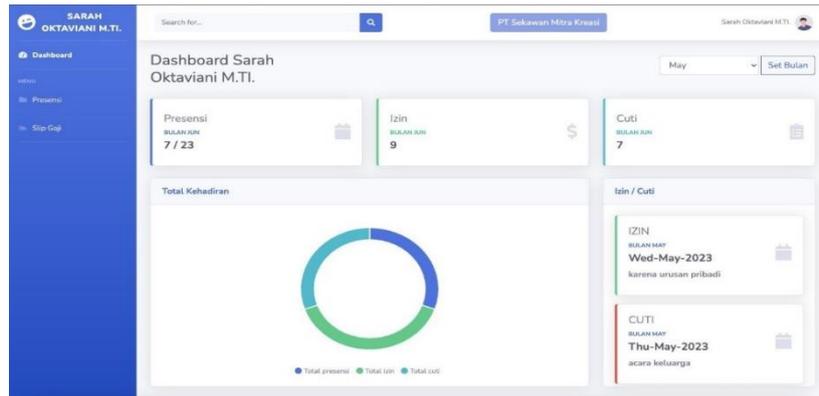
Pada halaman Login setiap karyawan ataupun HRD harus memasukkan email dan password yang terdaftar dalam database untuk masuk ke dalam sistem, dengan ketentuan HRD memiliki email khusus. [14]



Gambar 6 Halaman Login

4.2 Halaman Dashboard Karyawan

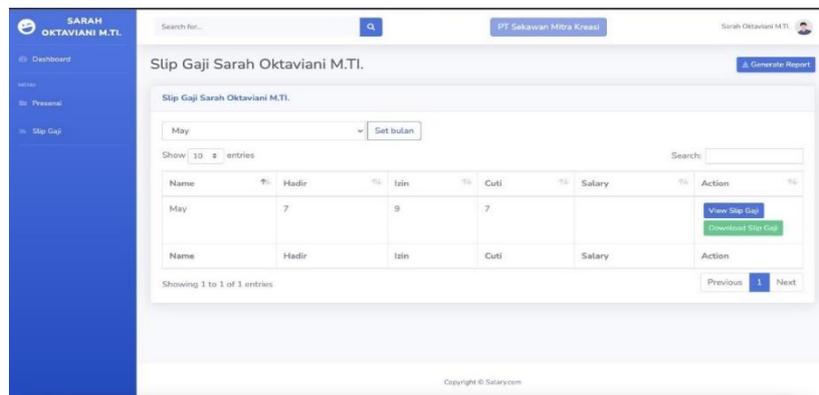
Pada Gambar 1.7 adalah Halaman Dashboard Karyawan, dimana setelah Karyawan Login akan masuk ke Halaman Dashboard yang berisi nama karyawan serta sub menu Presensi dan slip gaji. [15]



Gambar 7 Halaman Dashboard Karyawan

#### 4.3 Menu Slip Gaji pada Dashboard Karyawan

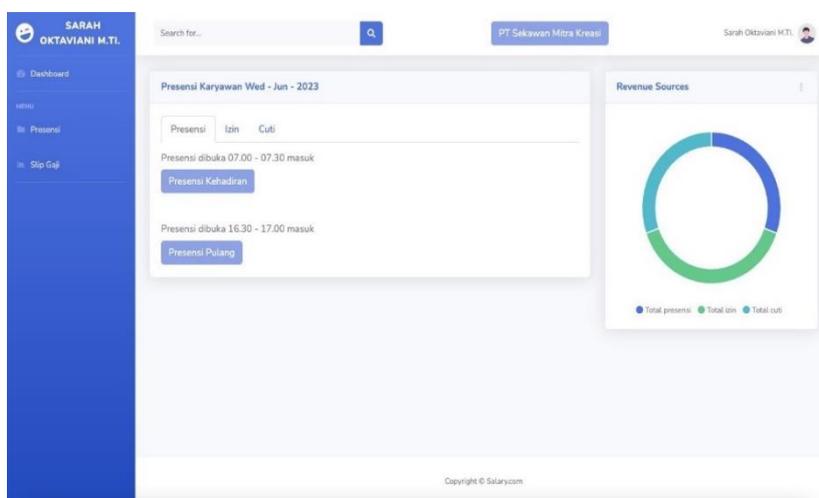
Pada gambar 1.8 adalah menu Slip gaji yang terdapat dalam Dashboard karyawan. Dalam menu tersebut terdapat nama Karyawan, kolom search untuk mencari nama bulan yang akan di cek jumlah gajinya, serta terdapat tabel jumlah kehadiran dan jumlah cuti dalam sebulan, salary dan sub menu untuk melihat slip gaji dan sub menu untuk mengunduh slip gaji. [1]



Gambar 8 Menu slip gaji pada Dashboard karyawan

#### 4.4 Menu Presensi pada Dashboard Karyawan

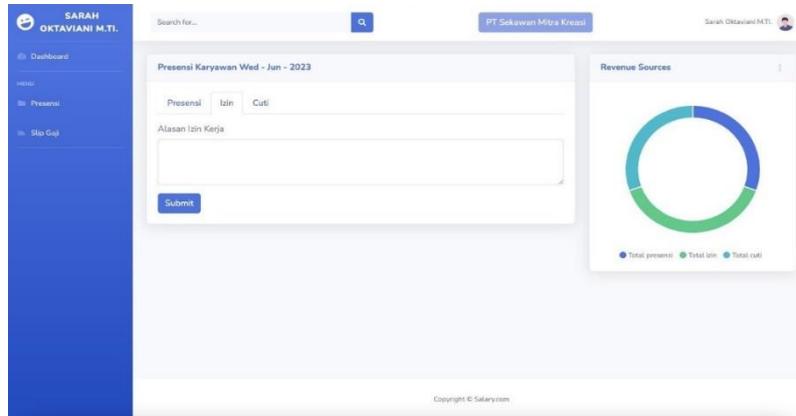
Pada gambar 1.9 menu Presensi pada Dashboard Karyawan, berisi sub menu cuti, izin, dan presensi. Dalam sub menu presensi terdapat icon untuk presensi kehadiran/masuk dan presensi pulang serta sudah tertera waktunya. [1]



Gambar 9 Menu Presensi pada Dashboard Karyawan

4.5 Menu izin pada Presensi karyawan

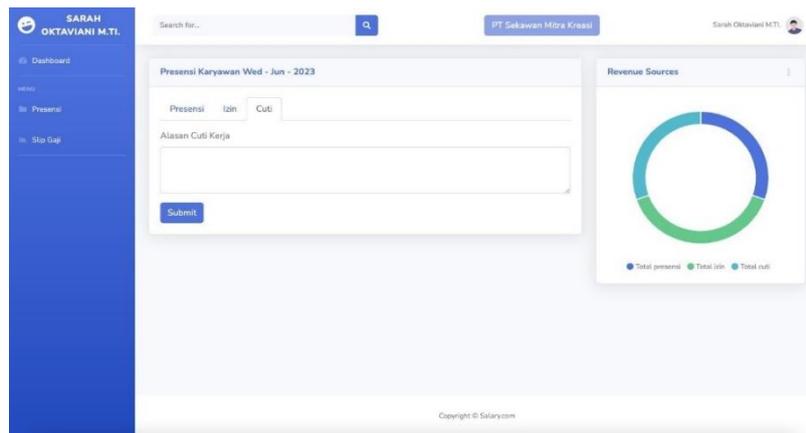
Pada gambar 1.10 adalah menu izin yang terdapat pada presensi karyawan, dalam form izin karyawan yang akan melakukan izin harus mengisi alasan izin dan setelah selesai harus submit.



Gambar 10 Menu izin pada Presensi Karyawan

4.6 Menu cuti pada Presensi Karyawan

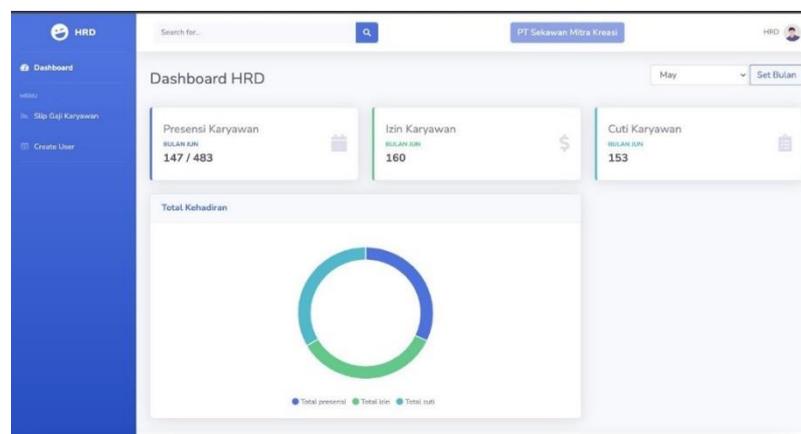
Pada gambar 1.11 adalah form cuti untuk karyawan yang akan melakukan cuti, hampir sama dengan form izin yaitu karyawan mengisi alasan cuti kerja lalu submit.



Gambar 11 Menu Cuti pada presensi Karyawan

4.7 Halaman Dashboard HRD

Pada gambar 1.12 halaman Dashboard HRD, terdapat menu Slip gaji Karyawan dan create user.



Gambar 12 Halaman Dashboard HRD

#### 4.8 Menu slip gaji karyawan pada Dashboard HRD

Pada gambar 1.13 dan 1.14 adalah menu slip gaji pada dashboard HRD, terdapat tabel yang berisi nama karyawan, jumlah kehadiran, jumlah izin, jumlah cuti, *salary*, dan *action*. Dalam kolom *action* terdapat menu Gaji karyawan dimana setelah di klik akan terlihat jumlah gaji yang diterima pada *salary* dan terdapat icon sudah digaji dan reset pada kolom *action*.

Name	Hadir	Izin	Cuti	Salary	Action
Enteng Pangestu	5	8	15	0	Gaji Karyawan
Estiawan Suwarno	10	7	7	0	Gaji Karyawan
Gaman Dwi Mangunsong S.Ked	7	8	4	0	Gaji Karyawan
Hamzah Situmorang	8	14	12	0	Gaji Karyawan
Jarwadi Hidayanto	12	7	6	0	Gaji Karyawan
Johan Kurniawan	1	8	11	0	Gaji Karyawan
Juli Winda Nurdianti S.Pd	10	6	7	0	Gaji Karyawan

Gambar 13 Menu slip gaji karyawan pada Dashboar HRD

Name	Hadir	Izin	Cuti	Salary	Action
Enteng Pangestu	4	6	8	0	Gaji Karyawan
Estiawan Suwarno	10	3	12	0	Gaji Karyawan
Gaman Dwi Mangunsong S.Ked	11	7	10	0	Gaji Karyawan
Hamzah Situmorang	4	15	4	0	Gaji Karyawan
Jarwadi Hidayanto	7	9	5	0	Gaji Karyawan
Johan Kurniawan	8	8	12	0	Gaji Karyawan
Juli Winda Nurdianti S.Pd	2	5	12	0	Gaji Karyawan
Lasmono Saefulah	8	14	11	0	Gaji Karyawan
Luis Sinaga	14	5	6	545455	Sudah digaji Reset
Ophelia Vanesa Suartini	9	7	4	0	Gaji Karyawan

Gambar 14 Menu slip gaji karyawan pada Dashboard HRD

#### 4.9 Pengujian sistem

Pengujian sistem dilakukan dengan metode Blackbox Testing. Berikut hasil pengujian yang telah dilakukan:

Tabel 1 Blackbox Testing

No	Pengujian	Test Case	Harapan	Hasil
1	Login	Username atau Password benar Username atau Password salah	Masuk ke halaman utama Tetap pada halaman login	Sesuai Sesuai
2	Dashboard	Lihat data karyawan	Dapat beralih ke halaman karyawan	Sesuai
	Karyawan	Karyawan klik menu presensi	Menampilkan presensi, izin, cuti	Sesuai
		Karyawan klik menu slip gaji	Menampilkan data absensi dan pendapatan gaji	Sesuai

No	Pengujian	Test Case	Harapan	Hasil
	HRD	Hrd klik menu create user	Menampilkan Restore, Create, User	Sesuai
		Hrd klik menu slip gaji	Menampilkan data absensi karyawan dan jumlah pendapatan setiap karyawan	Sesuai
		Transaksi penggajian	Menampilkan data gaji karyawan berdasarkan periode tanggal dan bulan tertentu	Sesuai
		Laporan rekap gaji karyawan	Menampilkan data gaji karyawan berdasarkan bulan dan tahun terpilih	Sesuai

#### 4.10 Pembahasan

Sistem dikembangkan sebagai upaya untuk mengatasi permasalahan absensi dan penggajian karyawan secara manual dengan voume data absensi karyawan dan perhitungan gaji yang begitu besar, sehingga efektivitas dan efisiensi proses (baik efisiensi waktu, tenaga, maupun efisiensi sumber daya penyimpanan data) tidak dapat dicapai. Konsep Sistem Informasi menyediakan fitur sistem database yang dapat dikelola secara otomatis, sehingga data-data dalam volume yang besar dapat dikelola secara efisien. Konsep ini sejalan dengan penelitian [1] bahwa sistem database dapat membantu menyimpan data dalam jumlah yang besar dan memudahkan akses, simpan, pembaruan, dan penghapusan data. Dengan bantuan aplikasi sistem berbasis Web, pengelolaan absensi dan penggajian menjadi lebih fleksibel, sebab dapat dilakukan tanpa batasan ruang dan waktu. Konsep ini telah didukung oleh beberapa penelitian mengenai sistem pengelolaan absensi dan penggajian. [1]

#### 5. Simpulan

Perancangan sistem Absensi dan penggajian dengan PHP Laravel dan *Text Editor Visual Studio Code* telah diselesaikan dengan didasarkan pada hasil analisis terhadap kebutuhan serta lingkungan PT Sekawan Mtra Kreasi. Pembuatan Sistem Absensi dan Penggajian berbasis web ini dapat membantu HRD dalam penghitungan gaji karyawan menjadi lebih akurat dan fleksibel. Sistem Absensi dan gaji berbasis web yang telah di bangun dapat memudahkan HRD dalam Menyusun laporan absensi dan gaji. Karyawan akan menjadi lebih disiplin dalam bekerja dengan adanya Sistem absensi dan gaji karena tertera detail waktu saat karyawan absen masuk atau pulang.

#### Daftar Referensi

- [1] Franky, Jullend Gate, "Sistem Absensi Karyawan berbasis web pada Robotics Education Center Harapan Indah," *Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis*, vol. 8 No 2, pp. 1-8, 2022 .
- [2] Ayu Rosyida Zain, Fazel Junio Priyaditama, Indra Hermawan, "Perancangan sistem presensi guru berbasis web menggunakan metodologi waterfall," *JURNAL MULTINETICS*, vol. 7 NO. 2 , pp. 1-9, 2021.
- [3] Tito, Redha Ramadhani, Annisak Izzaty Jamhur, "Analisa Perancangan Desain Aplikasi Pengelolaan Absensi dan Sistem Penggajian Karyawan pada Daihatsu Capella Medan Cabang Padang," *Majalah Ilmiah UPI YPTK*, Vols. NO 27, NO 1 , pp. 1-14, 2020.
- [4] Sapto widiyanto, Sinta Rukiastiandari, Rahayu Ningsih, Silvy Amelia, "PERANCANGAN SISTEM INFORMASI ABSENSI KARYAWAN BERBASIS WEB," *Journal Speed – Sentra Penelitian Engineering dan Edukasi*, vol. 14, pp. 1-10, 2022.
- [5] Restu Pratama, "APLIKASI SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DAN ABSENSI PEGAWAI BERBASIS WEB PADA MTS NURUL FAJRI," *Jurnal POLSRI REPOSITORY*, vol. 9 No. 4, pp. 1-37, 2021.
- [6] Timor Setyaningsih, Gusti Rinanjar, "PENERAPAN MODEL PENGEMBANGAN SDLC PADA ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN

- PENGGAJIAN PADA RUMAH SAKIT," *Jurnal Sains Dan Teknologi*, vol. 9 No. 1, pp. 1-9, 2019.
- [7] INDAH PURNAMA SARI, AZZAHRA, ISNAINI FAIZ QATHRUNADA, NURKUMALA LUBIS, THAMITA ANGGRAINI, "PERANCANGAN SISTEM ABSENSI PEGAWAI KANTORAN SECARA ONLINE PADA WEBSITE BERBASIS HTML DAN CSS," *Blend Sains Jurnal Teknik*, vol. 1 No. 1, pp. 1-8, 2022.
- [8] Agus Gustiawan, Chrisantus Trisianto, "PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN BERBASIS WEB MENGGUNAKAN METODE EXTREME PROGRAMMING PADA PT PRADANA ENERGI GEMILANG," *Jurnal Ilmu Komputer*, vol. 5 No. 1, pp. 1-6, 2021.
- [9] Agung Tri Utomo, Suprihadi Suprihadi, "Pengembangan Sistem Informasi Absensi Karyawan Menggunakan Barcode Pada PT. Primayudha Mandirijaya," *JATISI (Jurnal Teknik Informatika dan Sistem Informasi)*, vol. 8 No 2, pp. 700-714, 2021.
- [10] Pramitha Dwi Larasati, Nur Fajri Sa'ba, "PERANCANGAN SISTEM PELAPORAN ABSENSI BERBASIS WEB PADA PT SOLAR CONTROL SPECIALIST," *Jurnal Sistem Komputer & Kecerdasan Buatan (SISKOM-KB)*, vol. 5 No 1, pp. 1-7, 2021.
- [11] I Putu Adi Merta Pratamaa, Anak Agung Kompiang Oka Sudanaa, Ni Kadek Dwi, Rusjyanthia, "Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Penggajian Bengkell Berbasis Web," *JITTER - Jurnal Ilmiah Teknologi dan Komputer*, vol. 2 No 3, pp. 1-8, 2021.
- [12] Rut Chrystin, Indri Anugrah, Firman, "Pengembangan Sistem Absensi Berbasis Web Pada Program Penelitian PT UNIMUDA SORONG," *Jurnal PETISI (Pendidikan Teknologi Informasi)*, vol. 1 No 2, pp. 2-3, 2020.
- [13] Ramadhani Noor Pratama, Risdianti, Nur Fadiah Diniaty, "SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN BERBASIS WEB PADA PERUSAHAAN INKINDO PROVINSI KALIMANTAN SELATAN," *Jurnal INTEKNA*, vol. 22 No 2, pp. 76-162, 2022.
- [14] Desi Arisandy, Agustina Desi Ratnasari, Fehrix Hosashi, Angel, "Perancangan Sistem Informasi Penggajian pada Top," *Remik : Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, vol. 7, p. 85, 2023.
- [15] Adellia Nurnazmie, "SISTEM INFORMASI ABSENSI, BONUS DAN GAJI KARYAWAN BERBASIS ANDROID KLINIK UTAMA MUBARAK," *E-Prints UNISKA*, vol. 1 No 1, pp. 1-17, 2021.